

Déclaration Sociale Nominative : « L'opportunité de créer de la valeur sur les métiers RH et comptables » *Témoignage du Groupement d'Employeurs Santé Médico-Social, Midi Pyrénées*

En anticipant son passage à la Déclaration Sociale Nominative (DSN), Karim Lopez, Responsable du Pôle Social du Groupement d'Employeurs Santé Médico-Social (GE-SMS) implanté en Midi-Pyrénées, a saisi l'opportunité de recentrer le travail de ses équipes Paie/RH sur ce qui génère de la valeur ajoutée pour l'entreprise. En prenant tout son sens, la DSN est un vrai pas en avant vers la simplification.



Qu'est-ce que la DSN ?

- La déclaration sociale nominative remplace et simplifie la majorité des déclarations sociales en automatisant leur transmission à partir des données de paie
- La DSN repose sur la transmission unique, mensuelle et dématérialisée des données
- Obligatoire pour toutes les entreprises dès le 1^{er} janvier 2016 et depuis mai 2015 pour les grandes entreprises
- Plus d'informations sur le site DSN-info.fr

Le Groupement GE-SMS

- Implanté en Midi-Pyrénées
- Regroupe :
 - 3 cliniques indépendantes : Clinique MEDIPOLE Garonne, Clinique MONIE, Clinique des Minimés
 - 3 EHPAD indépendantes : ISATIS, Saint-SIMON et Maison-Neuve
- 1 000 personnes sur Toulouse, Quint Fonsegrives et Villefranche de Lauraguais

Les fonctions RH et comptables (re)valorisées sur le cœur de métier

En remplaçant à terme tout un ensemble de déclarations sociales qui représente un volume important de travail pour les équipes RH et paie, la DSN, par la simplification de la gestion administrative du personnel qu'elle entraîne, **redonne du sens aux fonctions RH et comptables.**

Karim Lopez a tout de suite perçu les gains que la mise en place de la DSN pouvait apporter en termes de gestion aux établissements de santé du Groupement.

« Dans notre secteur d'activité, nous sommes notamment confrontés à un turn-over – nous gérons 400 à 500 CDD par mois - et à un taux d'absentéisme importants, ce qui génère une gestion administrative volumineuse, chronophage et contraignante », explique-t-il.

Aujourd'hui, nous modifions les process internes pour aller vers une gestion simplifiée, le bénéfice est réel ». La DSN permet à ses équipes de recentrer leurs activités RH sur des missions à plus forte valeur ajoutée.

L'optimisation des process crée de la valeur pour l'entreprise

Le Groupement GE-SMS a commencé à travailler sur la DSN dès la parution du décret de septembre 2014 précisant le cadre de l'obligation intermédiaire. *« Nous avons mené un audit technique et organisationnel de l'environnement RH / Paie. Nous avons fait l'acquisition de modules supplémentaires pour notre logiciel de paie, et notre éditeur nous a accompagné pour le paramétrage de ces modules et la formation de l'équipe ».*

Pour Karim Lopez, le temps nécessaire au **paramétrage a été de l'ordre d'une journée par établissement et 80% du travail a été réalisé par l'éditeur du logiciel de paie**. Par ailleurs, la mise en place de la DSN a mené le Groupement à remettre en question certains process existants en termes de gestion administrative du personnel, puis à les aménager et donc les améliorer. « *Nos équipes n'ont pas été bouleversées par ce changement. Au contraire, ce changement a été bien accepté par les équipes* », assure-t-il.

Karim Lopez évalue déjà le bénéfice réalisé : « *Au cours du déploiement de la DSN, le retour sur investissement est perceptible en termes de gain de temps de travail, soit un **gain en temps d'une soixantaine d'heures de travail mensuel** sur l'ensemble du périmètre des établissements, ce qui est considérable !* ».

« *Cela permet de regrouper les différentes déclarations sociales, de fiabiliser les informations transmises aux organismes et de **lisser la charge de travail sur l'année**. A terme la DADS annuelle sera donc mensuelle et nous appréhenderons le mois de janvier d'une autre manière* » affirme-t-il. « *La mise en place de la DSN, en résumé, c'est prendre un peu de temps pour en gagner beaucoup à terme !* » poursuit-il.

Pour lui, anticiper au maximum ces projets se révèle être la meilleure stratégie possible pour lisser les impacts techniques et organisationnels sur les structures.

Le Groupement GE-SMS :



Contacts presse :

Wellcom :

[Sandra Ciavarella](#)

[Gaëlle Ryoug](#)

01 46 34 60 60

GIP-MDS :

[Marie-Amélie Roquet](#)

01 58 10 47 28

À propos du GIP-MDS

Le Groupement d'intérêt public Modernisation des déclarations sociales (GIP-MDS) a été créé en 2000 dans le but de mutualiser les moyens et les expertises des organismes de protection sociale en termes de dématérialisation, et de permettre aux entreprises et à leurs mandataires d'effectuer leurs déclarations sociales en ligne de manière gratuite, simple et sécurisée.

Fort du succès de net-entreprises.fr (3 millions d'entreprises inscrites, 26 millions de télédéclarations en 2014), le GIP-MDS est maître d'ouvrage opérationnel de la déclaration sociale nominative, la DSN.

Le GIP-MDS regroupe les organismes de protection sociale (Acos, Agirc-Arrco, Cnav, Pôle emploi, Unédic, Cnamts, MSA, RSI...) et, comme membres associés, les organisations patronales, des syndicats de salariés, des représentants d'utilisateurs comme les éditeurs de logiciels (Syntec numérique) et les experts-comptables (Conseil supérieur de l'Ordre des experts-comptables).

wellcom
Image + Opinions

